



Gobierno de la
República Dominicana

MINISTERIO DE LA MUJER

Informe de Desempeño Trimestral de los Planes Operativos

Ministerio de la Mujer

Viceministerio Técnico de Planificación y Desarrollo

Dirección de Planificación y Desarrollo

Dpto. Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos

Julio - Septiembre del año 2022

Contenido

Introducción

I. Principales Actividades Ejecutadas por las Áreas Sustantivas según Programa del Ministerio de la Mujer, Tercer Trimestre del Año 2022	1
1.1. Programa 11 Coordinación Intersectorial.....	1
Dirección de Transversalidad para la Igualdad.....	1
1.2. Programa 12 Fomento y Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y la Capacitación.....	5
Dirección de Educación en Género.....	5
1.3. Programa 13 Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar	8
Dirección de Prevención y Atención a la Violencia.....	8
1.4. Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer.....	15
Dirección de los Derechos Integrales de la Mujer	15
1.5. Programa 45: Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes.	17
Dirección de los Derechos Integrales de la Mujer	17
II. Principales Actividades Ejecutadas por la Dirección de Extensión Territorial (OPM/OMM) y Casas de Acogida o Refugios del Ministerio de la Mujer, Tercer Trimestre del Año 2022.	17
III. Ejecuciones Físicas-Financieras de los Programas del Ministerio de la Mujer, Tercer Trimestre del Año 2022	19

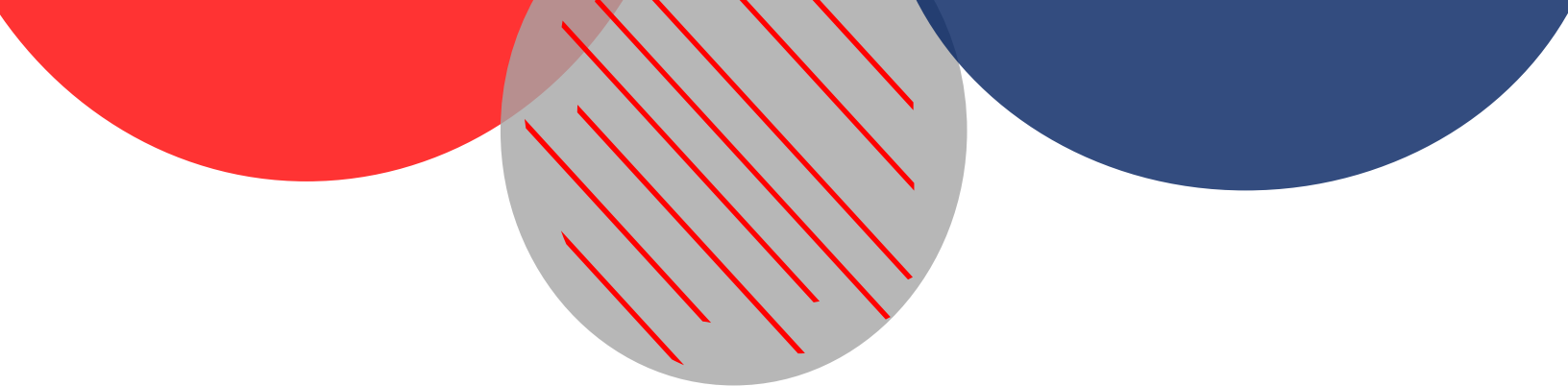
INTRODUCCIÓN

El Ministerio de la Mujer apegado a su misión institucional: Asegurar el diseño de políticas públicas de igualdad y equidad de género y liderar la articulación intersectorial e intergubernamental para su implementación, a fin de garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres; y su visión: Ser un ministerio líder, innovador y plural, reconocido a nivel nacional e internacional por su capacidad de influir en la transformación de la sociedad dominicana para que mujeres y hombres disfruten de igualdad de derechos y oportunidades.

Para mostrar con perspectiva estratégica los obstáculos que impiden a las mujeres dominicanas el pleno ejercicio de sus derechos y como órgano rector de las políticas públicas de equidad e igualdad de género, en el período julio – septiembre del año 2022, se presenta el Tercer Informe de Desempeño de los Planes Operativos Anuales del Ministerio de la Mujer.

Este informe tiene como propósito dar a conocer los resultados de la ejecución de las metas programadas, ofreciendo informaciones respecto a la gestión y el desempeño de cada área sustantiva, de acuerdo con el cumplimiento de lo planificado.

La estructura de dicho informe es la siguiente: En el apartado (I) se describen la Principales Actividades Ejecutadas por las Áreas Sustantivas según Programa, en el segundo (II) mencionamos las Principales Actividades Ejecutadas por la Dirección de Extensión Territorial (OPM-OMM) y Casas de Acogida o Refugios, y en el tercer apartado (III) presentamos las Ejecuciones Físicas-Financieras de los Programas.



**I. Principales Actividades Ejecutadas por las
Áreas Sustantivas según Programa del
Ministerio de la Mujer, Tercer Trimestre del
Año 2022**

1.1. Programa 11 Coordinación Intersectorial.

Dirección de Transversalidad para la Igualdad.

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Producto: Instituciones públicas y privadas reciben asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género.

Indicador: Instituciones con asistencia técnica.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Asistidas técnicamente once (11) instituciones públicas para la construcción de sus protocolos, marcos legales y normativos, de prevención y actuación de acoso en el espacio laboral.

Asistidas técnicamente diez (10) instituciones públicas para la construcción de sus Políticas de Cuidado, Corresponsabilidad y Conciliación. Realizadas cinco (5) sesiones de trabajo técnico para la construcción de dichas políticas. Citamos los siguientes resultados de estas reuniones:

1. El Documento de Política de Cuidados, Corresponsabilidad y Conciliación para la Administración Pública.
2. La Herramienta de Cumplimiento para la ejecución de Política de Cuidados, Corresponsabilidad y Conciliación para la Administración Pública.
3. El Programa de Certificación para las personas servidoras públicas en Cuidados, Corresponsabilidad y Conciliación como herramienta de sensibilización obligatoria para las personas y/o servidoras/es públicas/os.

Realizadas dieciocho (18) sesiones de asistencia técnica para la transversalización de género en los marcos legales y normativos. Logrando ocho (8) instrumentos técnicos jurídicos para la garantía de los derechos de las mujeres, citamos:

1. Decreto que dispone el traslado de los restos de Abigaíl Mejía al Panteón Nacional, enviado a Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo para su aprobación.
2. Informe de Favorabilidad del Ministerio de la Mujer para la adopción del Convenio C-190 de Violencia y Acoso en el Mundo Laboral, de la Organización Internacional del Trabajo, para ratificación, enviado a Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo, Ministerio de Relaciones Exteriores y Ministerio de Trabajo

3. para ser sometido al Control Previo de Constitucionalidad frente al Tribunal Constitucional.
4. Informe de Observaciones y Propuestas del Proyecto de Ley de Trata y Tráfico Ilícito de Personas enviado al Ministerio de Relaciones Exteriores y Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo para ser incluido en el envío del Proyecto al Congreso Nacional.
5. Proyecto de Atención Integral a la Violencia contra las Mujeres, actualizado conforme a las recomendaciones de Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo.
6. Informe de Recomendaciones para la Reforma Civil con perspectiva de género.
7. Informe de Recomendaciones para la Reforma de Seguridad Social con perspectiva de género.
8. Informe de Recomendaciones para la reforma de la Ley de Actos del Estado Civil.
9. Informe de Respuesta de Estado sobre la Consulta de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), relativo a las cuestiones planteadas mediante Comunicación CIDH\SE\Art.41\08-2022\340, de fecha 11 de agosto del 2022, de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH).

Producto: Mujeres participan en acciones dirigidas al fortalecimiento de su autonomía política, económica y social en los espacios de poder político y toma de decisiones.

Indicador: Mujeres capacitadas, empoderadas y sensibilizadas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Realizadas dos (2) Mesas de Consulta Técnica para la Construcción de la Agenda Legislativa para la Igualdad. Impactando sesenta y seis (66) personas, cincuenta y seis (56) mujeres y diez (10) hombres, de veinte (20) instituciones. Logrando con esto la elaboración de un documento consensuado de recomendaciones y propuestas para presentar ante el Congreso Nacional frente a las reformas civiles y de seguridad social.

Producto: Instituciones del gobierno central, descentralizado y privado reciben certificación Sello Igualando-RD

Indicador: Instituciones certificadas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Realizado cuatro (4) encuentros presenciales de evaluación interna con Santo Domingo Motors, Motor Crédito, Argos y Banco Popular. Este proceso de evaluación consta de dos fases: Primero, se revisan todas las evidencias compartidas de forma virtual por la empresa, en esta fase se priorizan los requerimientos y brechas que serán revisados y validados en la segunda fase; y segundo, se realiza una visita a la empresa para evaluar

los aspectos y requisitos priorizados. En estas evaluaciones internas participaron los plenos de los cuatro (4) comités de igualdad de género de las empresas citadas.

Realizado el encuentro presencial de acompañamiento y seguimiento a la implementación del plan de acción con EDESUR, la empresa tiene avances, sin embargo, se presentan algunos desafíos vinculados con la aprobación de las políticas, la capacitación al personal responsable de implementar la política y el protocolo de acoso y la implementación de la herramienta de detección de casos de acoso sexual en el lugar de trabajo. Se recomendó a la empresa, realizar los ajustes de lugar para avanzar en estas acciones, ya que para mediados de octubre debe ser realizada la evaluación interna.

Realizada asistencia técnica a Banreservas para la creación de la Unidad de Igualdad de Género, cuenta con una persona que les da seguimiento a los temas de género, desde la gerencia de responsabilidad social. Se les recomendó que puedan establecer las funciones específicas de la encargada, con el propósito de establecer los temas de transversalidad de género a lo interno del banco.

Realizado encuentro virtual para la revisión de evidencias con Grupo Humano, la empresa tiene la auditoría de renovación con el INDOCAL a finales del mes de agosto, en esta reunión se revisaron todas las dimensiones de la NORDOM, ya que la auditoría será completa.

Realizados cinco (5) Workshop de Perspectiva de Género y Diversidad en la Comunicación Empresarial, con el propósito de brindar, a las empresas del Sello Igualando RD, herramientas y conceptos básicos para que puedan adecuar sus comunicaciones internas y externas, mostrándoles diferentes perspectivas, analizando campañas publicitarias locales y presentando mejores prácticas para asegurar una comunicación inclusiva y libre de discriminación. En estos talleres participaron ciento veinte (120) personas de las áreas de comunicación, marketing y publicidad, de las empresas del sello de igualdad de género.

Realizado tres (3) Webinar sobre Introducción a la Perspectiva de Género, con el objetivo de dotar a los/las participantes de conocimientos básicos que inviten a reflexionar sobre cómo todos/as podemos aportar un mundo más inclusivo, desde la comprensión de conceptos de perspectiva de género, igualdad, identidad y estereotipos de género. Con la participación de seiscientos treinta y cinco (635) personas de forma virtual.

Realizado encuentro de coordinación con el INDOCAL, con el propósito de socializar las nuevas pautas y procedimientos para las auditorías presenciales.

A través de las ejecutorias antes mencionadas, se destacan los siguientes logros:

1. Certificada una empresa con el Sello Igualando RD Nivel Oro, pasará a optar por la certificación de la NORDOM 775.
2. Realizada auditoria de recertificación con Grupo Humano, la empresa obtuvo la certificación del Sello Nivel Platino.
3. Realizadas cuarenta y ocho (48) asistencias técnicas a diecinueve (19) empresas certificadas y en proceso de obtención del Sello Igualando RD para empresas privadas.
4. Impactada setecientos sesenta y siete (767) personas de las empresas en proceso de implementación del sello, mediante procesos educativos sobre Introducción a la Perspectiva de Género y Perspectiva de Género y Diversidad en la Comunicación Empresarial.
5. Conformado el Comité de Igualdad de Género del Instituto Tecnológico de Santo Domingo – INTEC.
6. Realizadas cuatro (4) evaluaciones internas con Santo Domingo Motors, Motor Crédito, Argos Dominicana y Banco Popular.
7. Se realizaron estandarizaciones a los instrumentos para las evaluaciones internas del Sello.
8. Elaboradas políticas de Acoso Moral y Sexual en el lugar de trabajo y violencia basada en Género de Santo Domingo Motors, Motor Crédito, Argos y Banco Popular Dominicano.

1.2. Programa 12 Fomento y Promoción de la Perspectiva de Género en la Educación y la Capacitación

Dirección de Educación en Género

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Producto: Instituciones del sistema educativo en todos sus niveles reciben asistencia técnica para incorporar la perspectiva de género en sus programas y contenidos.

Indicador: Instituciones educativas asistidas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Realizado taller para docentes en la Dirección Regional 09 del Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD) en la provincia de Valverde y sus Distritos Educativos 09-01, 09-02 y 09-05.

Realizado el diplomado en Género, Educación y Derechos Humanos, en el que se graduaron treinta (30) personas. Esta cohorte se ha realizado juntamente con el Ministerio de Educación, realizado en la Región Nordeste, modalidad semipresencial.

Realizado diagnóstico para determinar el plan de capacitación, en las provincias siguientes: San Juan, Distrito Educativo 02-03, en Haina, Distrito Educativo 06-01 y en La Romana, Distrito Educativo 05-03.

La Universidad APEC y el Centro de Estudios de Género del INTEC están apoyando procesos formativos de directivos técnicos y docentes del Ministerio de Educación y de la Asociación Dominicana de Profesores (ADP).

Realizada una (1) Mesa de Género e Igualdad en la Educación Superior, implementada en conjunto con el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT), la Asociación Dominicana de Rectores de Universidades (ADRU) y la Asociación de Universidades Privadas (AUPRI) y/o Asociación Dominicana de Universidades (ADOU).

Producto: Personas reciben capacitación y sensibilización en igualdad y equidad de género.

Indicadores: Mujeres y hombres sensibilizadas/os y Mujeres y hombres capacitadas/os.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Realizado seminario (con influencers y estudiantes universitarios de carreras relacionadas con las comunicaciones) para trabajar la perspectiva de género en la comunicación.

Realizados encuentros académicos bimestrales, con el tema Feminismo Decolonial.

Realizados los talleres de Artivismo en las provincias de EsPaillat y Santiago. Con la participación de doscientos diez (210) jóvenes en edades entre 14-22 años.

Realizado el segundo Seminario Internacional sobre Masculinidades e Igualdad de Género. Con la participación de ciento cincuenta (150) personas.

Realizado el diseño estructural y desarrollo de los siguientes cursos: Curso sobre Corresponsabilidad de Cuidados para la sostenibilidad de la vida, dentro del marco de la Normativa de Cuidados y Corresponsabilidad del Ministerio de la Mujer para la Mesa Intersectorial de Cuidados; y, Curso de formación Género y Cuidados: Perspectiva de Derechos y Corresponsabilidad entre las Familias, el Estado, el Mercado y la Sociedad. En ambos cursos se cuenta con el apoyo de la Fundación Friedrich Ebert.

Realizado proceso de formación del Sello Igualando RD en las Instituciones Privadas, en coordinación con la Dirección de Transversalidad para la Igualdad de este Ministerio de la Mujer.

Realizado el taller de sensibilización para las y los facilitadores del Programa social SUPERATE e INFOTEP, en la Dirección Regional Oeste (DRO) de INFOTEP. Con la participación de veinticinco (25) personas.

Realizado curso interno al personal del Ministerio de la Mujer sobre: Prevención de Violencia, Autocuidado, Transformación Positiva de Conflictos, Construcción Política del Discurso. Y talleres de Redacción, Ortografía, Expresión Oral con Perspectiva de Género.

Realizada la segunda graduación ordinaria de la Dirección de Educación, con un total de setenta y ocho (78) graduandos de tres (3) procesos formativos de la Dirección de Educación en Género.

Realizada formación para las psicólogas de este Ministerio, en temas de atención a la violencia. Capacitadas veinticuatro (24) personas de la Dirección de Prevención y Atención a la Violencia.

Realizados tres (3) conversatorios mensuales de Agenda Mujeres.

Producido el material para la segunda entrega de la Colección Desmontando Estereotipos: Caminando hacia la igualdad (Incluye: Libro de cuentos, álbum de postalitas, materiales de karaokes para NNA).

Creada la Sala de Igualdad, en la Biblioteca Nacional y Universidades a Nivel Nacional.

Brindados los servicios de consulta y facilitación de recursos bibliográficos e investigación a la población en general a través del Centro de Documentación e Información en Género, Biblioteca Física y Virtual del Ministerio de la Mujer.

Brindados los servicios de charlas y talleres que fueron solicitados a la Dirección de Educación en Género, este trimestre. Con la participación de 1,192 personas (663 mujeres y 529 hombres).

Participación en el laboratorio interno del Modelo de Protocolo de Acoso y Violencia. Participaron las siguientes direcciones: Derechos Integrales, Transversalidad para la Igualdad, Relaciones Internacionales, Recursos Humanos, Educación en Género y Prevención y Atención de la Violencia de Género e Intrafamiliar.

Iniciado el XV Curso Principios Básicos de Género y Prevención de Violencia abierto para todo público.

Iniciado el Curso sobre Políticas Públicas con Enfoque de Masculinidades, realizándose juntamente con la Dirección de Equidad de Género y Desarrollo, Dirección de Orientación y Psicología, Dirección de Participación Comunitaria, así como 5 Regionales Educativas del Ministerio de Educación (MINERD).

Iniciado el proceso de formación a las abogadas de este Ministerio, en temas de litigación con perspectiva de género.

Iniciada la contratación del proceso de consultoría para la habilitación del Centro de Documentación e Información en Género (de la biblioteca física y virtual).

1.3. Programa 13 Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar

Dirección de Prevención y Atención a la Violencia.

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Producto: Mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar con atención integral.

Indicadores: Cantidad de mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y de género atendidas y número de atenciones legales y psicológicas ofrecidas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

El Departamento de Atención a la Violencia se encuentra trabajando con cuatrocientos sesenta y cuatro (464) usuarias con casos abiertos correspondientes a los meses de julio-septiembre del año 2022 y años anteriores.

A continuación, se muestran las atenciones legales y psicológicas brindadas desde el Departamento de Atención a la Violencia y las Oficinas Provinciales (OPM) y Municipales (OMM) del Ministerio de la Mujer.

Cuadro 1. República Dominicana: Número de atenciones legales, psicológicas y otras, brindadas por el Ministerio de la Mujer, por tipo de atención, según mes, julio-septiembre 2022.

Mes	Número de Atenciones	Tipo de Atención		
		Legal	Psicológica	Otras ¹
Total	33998	23422	6585	3991
Julio	11760	8241	2081	1438
Agosto	11131	7432	2379	1320
Septiembre	11107	7749	2125	1233

Fuente: Departamento de Investigación y Estadística del Ministerio de la Mujer. Nota: 1/ Los otros tipos de atenciones se hace referencia a las audiencias, visitas, depósito, retiro de expedientes y a las reuniones judiciales que son llevadas a cabo por nuestras abogadas.

Cuadro 2. República Dominicana: Número de atenciones en tribunales otorgados a nivel nacional por el Ministerio de la Mujer a favor de mujeres víctimas de violencia, por mes, según tipo de atención y sentencia adquirida, julio-septiembre 2022.

Tipo de atención	Número de atenciones en tribunales	Julio	Agosto	Septiembre
Total	10947	3571	3633	3743
Procesos o casos abiertos sin una sola sentencia	10660	3456	3549	3655
Número total de sentencias	287	115	84	88
Sentencias Penales	207	72	59	76
Violencia Psicológica	35	13	13	9
Violencia Física	60	21	23	16
Violación	9	3	2	4
Abuso sexual	11	3	4	4
Acoso Sexual	6	1	3	2
Proxenetismo	2	0	0	2
Incesto	3	1	0	2
Acoso laboral	3	0	0	3
Feminicidios	8	3	0	5
Trata y tráfico	3	0	0	3
Pensión alimenticia	61	22	14	25
Otras	6	5	0	1
Sentencias Civiles	80	43	25	12
Guarda y custodia	42	19	15	8
Régimen de visita	16	4	9	3
Terminación de autoridad parental	1	1	0	0
Restitución de menores	3	2	0	1
Otras	18	17	1	0

Fuente: Departamento de Investigación y Estadística del Ministerio de la Mujer.

El Departamento de Atención a la Violencia ha logrado obtener ganancia de causas en importantes casos de violencia contra la mujer e intrafamiliar, en materia penal y de familia, representando los intereses de las usuarias en diferentes instancias judiciales del gran Santo Domingo y el Distrito Nacional. Estos casos se trabajan desde la denuncia hasta culminar con la sentencia definitiva, según lo ameriten los diferentes expedientes relacionados a cada caso.

Además, se muestran las siguientes ejecutorias:

Realizado taller de capacitación para el personal psicológico, en intervención en crisis, informe psicológico, duelo y manejo de conflicto del Departamento de Atención a la Violencia con la participación de treinta y cinco (35) personas.

Realizadas actividades en coordinación con otras Instituciones: Curso para Garantes de Derechos en la Atención en coordinación con Save The Children, capacitando a veintinueve (29) participantes; Taller de capacitación en Violencia basada en Género en coordinación con el PNUD, participaron doce (12) personas; Taller de Derechos Humanos, Derechos Civiles, Políticas, Prevención de Abuso y Violencia a Grupos Vulnerables en coordinación con The Children, capacitando a dieciocho (18) participantes.

Producto: Personas en situación de emergencias atendidas a través de línea 24 horas Mujer *212.

Indicadores: Cantidad de atenciones ofrecidas en la línea *212.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Cuadro 3. República Dominicana: Informe de las llamadas de la línea de Emergencia (*212), julio-septiembre 2022.

	Julio	Agosto	Septiembre	Total
Casos a través de la Línea *212	636	640	602	1,878
Casos en coordinación con 911	639	473	506	1,618
Llamadas Directas	197	167	96	460
Llamadas inoportunas	50	40	40	130
Llamadas referidas a otros servicios	62	41	27	130
WhatsApp	150	114	55	319
Usuaris contactadas para seguimiento	702	496	501	1,699
Usuaris no contactadas para seguimiento	134	184	101	419
Rescates	29	43	39	111
Embarazadas	20	32	18	70
Extranjeras	19	81	30	130

Fuente: Departamento Atención a la Violencia del Ministerio de la Mujer.

En relación con el seguimiento de atenciones telefónicas y visitas domiciliarias a los niños, niñas y adolescentes (NNA) huérfanos por feminicidio y sus familias acogedoras y las coordinaciones con las instituciones involucradas, se muestran los siguientes datos del trimestre.

Cuadro 4. República Dominicana: Seguimiento de atenciones telefónicas y visitas domiciliarias a los niños, niñas y adolescentes (NNA) huérfanos por feminicidio, julio-septiembre 2022.

Total de Casos Atendidos	Julio	Agosto	Sept	Total
Fichas de feminicidio recibidas	4	5	2	11
Hijos e hijas menores de edad	6	12	8	26
Hijos e hijas mayores de edad	0	0	0	0
Seguimientos a los niños, niñas y adolescentes y sus familias acogedoras	257	167	174	598
Coordinaciones con las instituciones involucradas	6	12	43	61

Fuente: Departamento Atención a la Violencia del Ministerio de la Mujer.

Además, durante el trimestre de referencia, fueron ejecutadas las siguientes acciones: Realizada la compra de seiscientos dieciocho (618) bonos escolares para las familias acogedora de niños, niñas y adolescentes sobrevivientes de feminicidio. Realizada la contratación de servicios de obra teatral, para la entrega de bonos escolares para las familias acogedoras de niños, niñas y adolescentes. Y realizadas visitas domiciliarias para seguimiento y monitoreo integral de las familias acogedoras de los niños, niñas y adolescentes sobrevivientes de feminicidio.

Además, se muestran las siguientes ejecutorias:

Realizados dos (2) talleres de Autocuidado para los operadores de la Línea de Emergencia, con un total de diecisiete (17) personas participantes.

Producto: Mujeres víctimas de viajes irregulares, trata y tráfico ilícito reciben atenciones.

Indicadores: Cantidad de Mujeres atendidas en situaciones de vulnerabilidad y violencia por trata y tráfico y Número de atenciones ofrecidas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

A continuación, se muestra la cantidad de usuarias extranjeras víctimas de viajes irregulares, trata y tráfico ilícito con atenciones recibidas.

Cuadro 5. República Dominicana: Mujeres víctimas de viajes irregulares, trata y tráfico ilícito reciben atenciones, usuarias extranjeras, julio-septiembre 2022.

Trimestre	Nacionalidad					Total de Usuaris según mes
	Haitiana	Colombiana	Venezolana	Ucraniana	Estadounidense	
Julio			4	1		5
Agosto	2	1	5	1	1	10
Septiembre			1	1		2
Total por Nacionalidad	2	1	10	3	1	17

Fuente: Departamento Atención a la Violencia del Ministerio de la Mujer.

Además, se muestran las siguientes ejecutorias:

Realizado volanteo para sensibilizar a las personas sobre la trata y tráfico de personas.

Realizados dos talleres sobre Trata Ilícita de Personas en el Ayuntamiento del Distrito y en el Instituto de Estabilización de Precio, con la participación de veinticinco (25) personas.

Realizada una (1) conferencia regional por motivo del día internacional de la Trata y Tráfico, con la participación de sesenta (60) personas, que son seleccionadas de las juntas de vecinos, las redes locales, entre otras.

Iniciado el (1) Diplomado sobre Trata de Mujeres, Niños, Niñas y Adolescentes: Estrategias de Protección y Asistencia a Sobrevivientes.

Producto: Mujeres de la diáspora víctimas de violencia basada en género e intrafamiliar reciben atenciones legales y psicológicas.

Indicadores: Cantidad atenciones a mujeres de la diáspora víctimas de violencia basada en género e intrafamiliar y Número de usuarias atendidas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Concerniente a los servicios de orientación legal y terapia psicológica a mujeres dominicanas en el exterior, en el trimestre julio-septiembre del año 2022, se realizaron un total de cincuenta y ocho (58) asistencias: De las cuales cuatro (4) usuarias de nuevo ingreso, dos (2) asistencias legales, quince (15) asistencias psicológicas y cuarenta y un (41) seguimientos de terapia psicológica. A continuación, se muestra la distribución:

Cuadro 6. República Dominicana: Número de atenciones legales y terapia psicológica a mujeres dominicanas en el exterior, julio-septiembre 2022

	Julio	Agosto	Septiembre	Total
Nueva Usuarias	3	0	1	4
Asistencia Legal	2	0	0	2
Asistencia Psicológica	14	0	1	15
Seguimiento terapia psicológica	19	12	10	41
Total	35	12	11	58

Fuente: Departamento Atención a la Violencia del Ministerio de la Mujer.

Producto: Personas sensibilizadas y capacitadas sobre una vida libre de violencia.

Indicadores: Cantidad de mujeres y hombres sensibilizadas/os y cantidad de mujeres y hombres capacitadas/os.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

A continuación, se muestran sensibilizaciones brindadas desde el Departamento de Atención a la Violencia y las Oficinas Provinciales y Municipales del Ministerio de la Mujer.

Cuadro 7. República Dominicana: Número de sensibilizaciones y personas sensibilizadas por el Ministerio de la Mujer, por sexo, según mes que se realizaron, julio-septiembre 2022.

Mes	Número de Sensibilizaciones	Personas sensibilizadas		
		Total	Hombres	Mujeres
Total	400	29089	11169	17920
Julio	122	7261	2961	4300
Agosto	142	9715	3709	6006
Septiembre	136	12113	4499	7614

Fuente: Departamento de Investigación y Estadística del Ministerio de la Mujer.

Además, se muestran las siguientes ejecutorias:

Realizado taller de Prevención de Violencia Intrafamiliar para la Policía Municipal de Santo Domingo, juntamente con el Ministerio de Interior y Policía.

Efectuada una (1) charla de Prevención de Violencia de Género e Intrafamiliar para mujeres y hombres de la comunidad de Quisqueya, Ayuntamiento Municipal.

Realizada colaboración con la compañía Siriux Internacional para desarrollar la charla con el tema “Prevención de Violencia y Relaciones Sanas”, dirigida a su grupo de empleados.

Realizada colaboración con el Centro de Capacitación Zoraida Heredia Viuda Suncar, para desarrollar el taller de sensibilización “Desmontando Estereotipos” para un público de treinta (30) personas, pertenecientes al Campamento Juvenil del Ministerio de la Mujer.

Realizada colaboración con la Asociación Cibao en Santiago de los Caballeros a través del desarrollo de dos (2) charlas virtuales sobre “Prevención de Violencia de Género e Intrafamiliar”, dirigida a su grupo de colaboradores.

Realizada actividad en coordinación con el Distrito Educativo 15-02 para desarrollar el foro de discusión sobre “Causas y Consecuencias de la Violencia en el Ámbito Escolar”.

Realizadas actividades de sensibilización y prevención en zonas vulnerables de Bateyanas en la ciudad de San Pedro de Macorís, las comunidades específicas fueron: Batey la Barza, CAES, Batey Consuelo, Batey Angelina, Batey 24 de abril, Batey Olivares, Batey Experimental, Batey Don Juan. En total se realizaron nueve (9) charlas bajo el programa “Construyendo Ciudadanía con Prevención de Violencia Contra la Mujer”.

Creados dos (2) Grupos de Apoyo a Mujeres (GAM) en la modalidad virtual, los cuales están en desarrollo, cuentan con una duración de cuatro (4) meses distribuidos en veintidós (22) secciones de trabajo, se realizan los miércoles con la participación de las psicólogas de casas de acogidas y los jueves con las encargadas de las Oficinas Provinciales (OPM) y Municipales (OMM) de este Ministerio. Ambos iniciaron en el mes de agosto, el primero con veinticinco (25) participantes y el segundo con treinta y seis (36) participantes, para un total de sesenta y un (61) participantes.

Finalizada la segunda parte del curso en metodología GAM para psicólogas de las OPM/OMM, realizado durante tres días 20, 21 y 22 de Julio del 2022. Con una participación de treinta y cuatro (34) personas.

Creadas treinta (30) mesas de Redes Locales Comunitarias para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, en los Municipios y Distritos Municipales a nivel Nacional.

Realizadas jornadas de difusión de información sobre los servicios que ofrece el Ministerio de la Mujer a las víctimas de violencia, así como los materiales de difusión de la campaña: "Vivir Sin Violencia Es Posible"

1.4. Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer

Dirección de los Derechos Integrales de la Mujer

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Producto: Instituciones prestadoras de servicios de salud reciben asistencia técnica en la aplicación de la perspectiva de género en sus atenciones.

Indicadores: Cantidad de instituciones de salud sensibilizadas y asistidas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Realizado taller de sensibilización a los/as Servidores/as de atención en salud para la Aplicación de las Normas, Guía y Protocolo de Atención Integral en Salud de la Violencia Intrafamiliar y Uniones Tempranas (Hospital de Engombe y Dr. Vinicio Calventi).

Producto: Mujeres se benefician de acuerdos y convenios interinstitucionales para incrementar su nivel de autonomía.

Indicadores: Cantidad de Acuerdos y cantidad de mujeres beneficiadas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Firmado acuerdo con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP): Para brindar asistencia técnica a esta institución para la transversalización del enfoque de género, aumentando la cartera de formaciones orientadas a la autonomía económica de las mujeres.

Firmado acuerdo con el Centro Nacional de Ciberseguridad: Para impulsar y promover desde sus respectivos ámbitos de competencia institucional, una cultura nacional de ciberseguridad que se fundamente en la protección efectiva del Estado Dominicano, sus habitantes y en general, del desarrollo y la seguridad nacional y que derive en un ciberespacio más seguro, en el que puedan desarrollarse de manera confiable y permanente las actividades productivas y lúdicas de toda la población, acorde con la Misión y Visión de la Estrategia Nacional de Ciberseguridad y en particular, sus Pilares 2, 3 y 4.

Firmado convenio con Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD): Para aunar esfuerzos con la finalidad de promover la integración de la perspectiva de género en la estrategia de inclusión y género del Proyecto PRORURAL Inclusivo y Resiliente, con el propósito de contribuir a la equidad en el acceso y control a activos productivos, a oportunidades de participación, organización y liderazgo de las mujeres

así como la construcción de resiliencia frente el cambio climático en las zonas rurales de República Dominicana como medio para su autonomía y empoderamiento socioeconómico.

Producto: Mujeres habilitadas y capacitadas para el empleo y/o gestionar sus empresas.

Indicadores: Cantidad de mujeres habilitadas y capacitadas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Realizados encuentros regionales "Iniciativa para el Empoderamiento Económico de las Mujeres", con el propósito de socializar los proyectos, programas, servicios, formaciones y oportunidades dirigidas al empoderamiento económico de las mujeres. En el Distrito Nacional y la provincia de Santiago.

Realizada Ruta Mipymes de Sabaneta-Santiago Rodríguez, con el propósito de fortalecer las capacidades técnicas y productivas de las mujeres.

Realizadas coordinaciones de capacitaciones con el Banco ADOPEM, Programa PRESERVA (Banco de Reservas), la Dirección de Extensión Territorial del Ministerio de la Mujer, para dotar a las mujeres participantes de herramientas que le permitan emprender, desarrollar sus ideas de negocio y crecimiento. Las áreas de formación son: Educación y Planificación Financiera, Emprendimiento, Finanzas Personales, Finanzas para Emprendedoras y Empoderamiento. Para un total de doscientas sesenta y ocho personas participantes.

Inaugurado laboratorio de innovación, con el propósito de ofrecer conocimientos y herramientas que amplíen las oportunidades de trabajo y emprendimiento a mujeres dominicanas, a través de la tecnología como un habilitador de desarrollo, este Ministerio de la Mujer juntamente con Oracle Caribe, dieron inicio al programa "Laboratorio de Innovación para Emprendedoras". Formada la primera fase con quinientas (500) mujeres que se encuentran en capacitación.

Producto: Mujeres en situación de vulnerabilidad reciben bono para la primera vivienda (Bono Mujer).

Indicadores: Número de bonos otorgados y Cantidad de mujeres beneficiadas.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Otorgado bono y/o apoyo económico a mujeres en situación de vulnerabilidad (víctimas de violencia, madres solteras con hijos menores de edad o con alguna discapacidad de ella o algún familiar directo). Seleccionadas del listado de beneficiarias de los proyectos habitacionales del Plan Nacional de Vivienda Familia Feliz, como una forma de contribución para su primera vivienda (Bono Mujer). Se han entregado cuarenta y dos (42) bonos a mujeres del proyecto habitacional Praderas del Norte.

1.5. Programa 45: Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes.

Dirección de los Derechos Integrales de la Mujer

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Producto: Jóvenes y adolescentes sensibilizados/as en salud sexual y reproductiva.

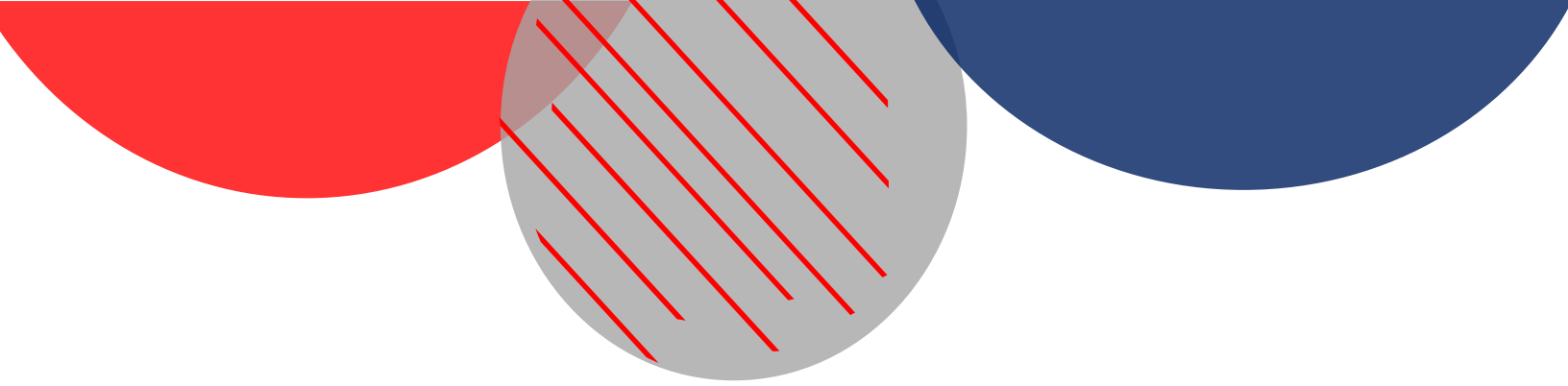
Indicadores: Cantidad de jóvenes y adolescentes sensibilizados/as y capacitados/as.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Realizadas treinta y un (31) jornadas de sensibilización de pares en Prevención de Embarazo en Adolescentes, realizadas por multiplicadores/as, en San Juan.

Realizadas sesenta y ocho (68) jornadas de capacitación presencial (recorridos por la sala experiencial del Centro de Promoción de Salud Integral de Adolescentes de Santo Domingo Este y Boca Chica

Realizados talleres de formación en materia de salud integral de adolescentes.



**II. Principales Actividades Ejecutadas por la
Dirección de Extensión Territorial (OPM/OMM)
y Casas de Acogida o Refugios del Ministerio de
la Mujer, Tercer Trimestre del Año 2022.**

2.1. Dirección Extensión Territorial (OPM/OMM)

Ejecuciones según el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024 y el Plan Operativo Anual (POA) 2022 y su vinculación con el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024 y la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030.

Actividades realizadas y logros alcanzados.

Durante el periodo julio-septiembre del 2022, desde las Oficinas Provinciales y Municipales de la Mujer distribuidas en las 31 Provincias y 27 municipios, se ofrecieron treinta mil once (30,011) servicios y atenciones a mujeres. Estos, respecto las áreas o servicios de intervención, se concentraron en:

1. Realizadas jornadas de formación y sensibilización para fortalecer las autonomías (física, económica y política) de las mujeres en diferentes ciclos de vida (niñas, adolescentes, adultas mayores):

Los principales temas tratados durante estas capacitaciones fueron: Abuso Infantil, Violencia Intrafamiliar y de género, Autoestima, Prevención de Embarazo en Adolescentes y Bullying, Igualdad de género. En estas acciones participaron dirigentes comunitarios, estudiantes y docentes de diferentes centros educativos.

Impartidos cincuenta y cinco (55) capacitaciones técnico profesional en los siguientes cursos: Facilitador/ Facilitadora de la Formación Profesional, Inglés Básico, Cuidado de Adultos Mayores, Manejo de Conflicto, Confesión de Cojines, Maquillaje, Servicio al Cliente, Trabajo en Equipo, Gestión Eficaz del Tiempo, Repostería, Locución Profesional, Oratoria, Maestría de Ceremonia, Visitador / Visitadora a Médicos, Farmacia, Informática, Servicios Básicos de Secretarías y Recepcionista, Programador Básico de Oficinas, Secretariado Ejecutivo, Básico de Tapicería, Confesión de Ropas de Niños y de Niñas, Instalación Básicas de Redes Eléctricas y Residenciales, Inspección en Calidad de Bananos, Auxiliar de Contabilidad, entre otros. Estas acciones fueron coordinadas con el Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP).

Impartidos, en coordinación con Banreservas, cuatro (4) talleres sobre: Finanzas Personales, Finanzas para Mypimes y Educación Financiera.

2. Atención y prevención a la Violencia de Género e Intrafamiliar:

Ofrecidas asistencias legales, los territorios con mayor número de asistencia se registraron en Cotuí, San Juan de la Maguana, Valverde Mao, San Francisco de Macorís y La Vega. Lo anterior no significa que sean estos los lugares donde se vive la mayor violencia de género, más bien se trata de la respuesta efectiva que se brinda desde estas

oficinas para acompañar a las víctimas. En cambio, Bani y Elías Piña son los territorios que presentan los más bajos niveles de usuarias atendidas.

Ofrecidas asistencias psicológicas, siendo la causa principal el seguimiento y terapia por violencia de género. Los territorios donde mayor cantidad de asistencias psicológicas se ha brindado son: Las Matas de Farfán, Monte Plata, Bonaio, Jima Abajo y San José de Ocoa. Estas cinco OPM y OMM ofrecieron el 35% de las asistencias psicológicas del total a nivel nacional.

Impactadas dieciséis mil setecientos uno (16, 701) personas a través de cincuenta y siete (57) Volanteos, en el marco de jornadas casa a casa en diferentes provincias, donde también se entregaron despleables para la prevención de Violencia en el marco de la Campaña Vivir sin Violencia es posible. De igual forma, fueron realizadas dos (2) jornadas, juntamente con el departamento de Prevención a la Violencia, en Santo Domingo Norte y Los Alcarrizos.

Conformados dieciséis (16) Grupos de Apoyo, los cuales contaron con la participación de noventa y cuatro (94) mujeres víctimas de violencia de género en: Santo Domingo Este, Azua, Pedernales, San José de Ocoa, San Cristóbal, Haina, Villa Altagracia, La Romana, La Altagracia, Consuelo, Yamasá, Villa Rivas, Dajabón, Elías Piña, Santo Domingo Norte y La Vega.

Construidas ocho (8) Redes Locales Esta estrategia es coordinada técnicamente por la Dirección de Atención y Prevención a la Violencia e implementada en los diferentes municipios por las OPM y OMM. Al mismo tiempo se creó y dio seguimiento a la Ruta Crítica de Dajabón.

3. Articulación con las instancias en el territorio para fortalecer la capacidad de respuesta del Gobierno en materia de los derechos de las mujeres. Asimismo, con la finalidad de incorporar la transversalización del género en el ámbito local:

Realizada, en coordinación con el Viceministerio de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Regional (VIOTDR) del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD), la “Conferencia Género y Territorio: Espacio para el Buen Vivir”. Los territorios impactados mediante este ciclo de conferencias fueron: Región del Sur con sede en San Juan; y Región Norte, la sede fue la ciudad de Santiago.

Realizadas jornadas de capacitación para el llenado del formulario del Plan de Vivienda Familia Feliz.

Realizadas acciones de coordinación y articulación con setecientas (700) Entidades Públicas y de la Sociedad Civil, para garantizar una efectiva transversalización de género en las distintas provincias y municipios.

Realizado el Plan Local de Cuidados de Azua 2022-2023, con el propósito de que se reconozca el cuidado como una necesidad, desde una visión de derechos y corresponsabilidad en el municipio de Azua.

2.2. Casas de Acogida o Refugios

A continuación, se muestran las protecciones otorgadas mediante las Casas de Acogida o Refugios, durante el trimestre de referencia.

Cuadro 8. República Dominicana: Número de protecciones otorgadas por el Ministerio de la Mujer a través de las casas de acogida, por grupo poblacional, según mes, julio-septiembre 2022.

Total/Mes	Número de protecciones	Usuarías víctimas de violencia	Grupo Ocupacional			Grupo Ocupacional		
			Menores de 13 años			Adolescentes con 13 años o más		
			Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	311	151	149	68	81	11	1	10
Julio	120	58	62	26	36	0	0	0
Agosto	121	61	52	22	30	8	1	7
Septiembre	70	32	35	20	15	3	0	3

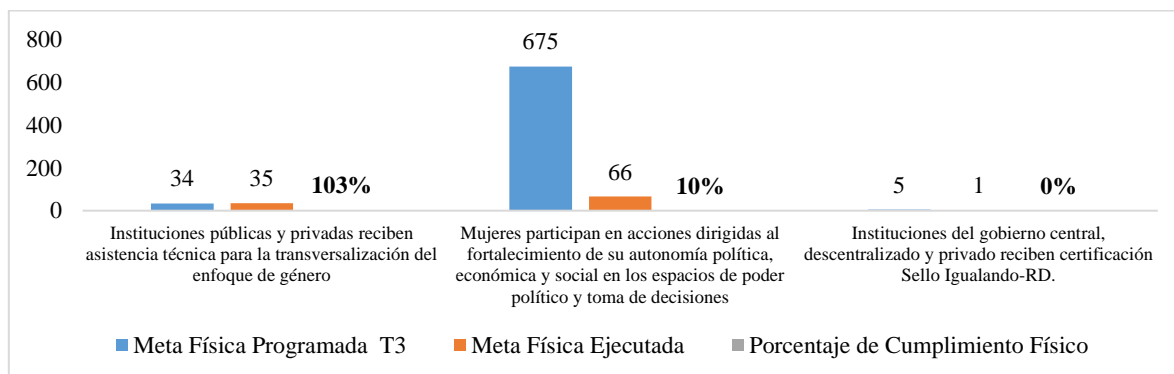
Fuente: Departamento de Investigación y Estadística del Ministerio de la Mujer.



**III. Ejecuciones Físicas-Financieras de los
Programas del Ministerio de la Mujer.
Tercer Trimestre, Año 2022**

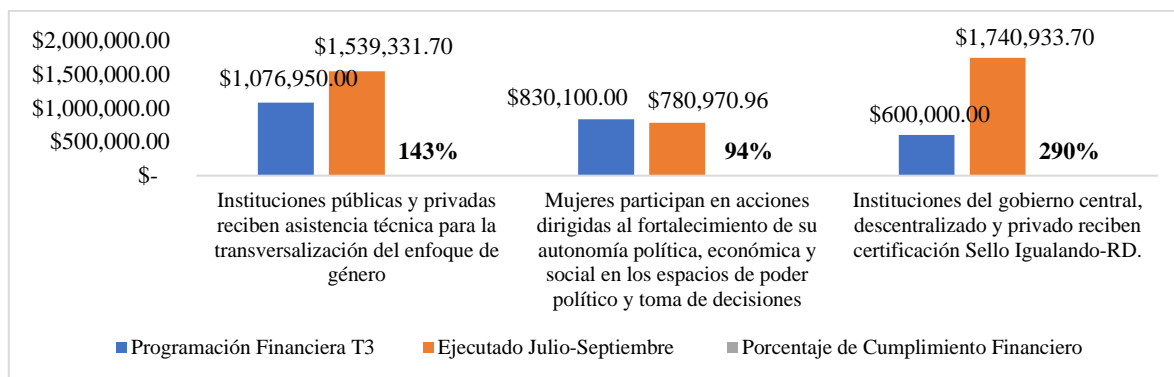
A continuación, se muestran las ejecuciones físicas y financieras del tercer trimestre del año 2022. Con relación a las ejecuciones financieras, estas incluyen fondos de cooperación externa.

Programa 11: Coordinación Intersectorial, Dirección de Transversalidad para la Igualdad, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, Julio-Septiembre 2022.



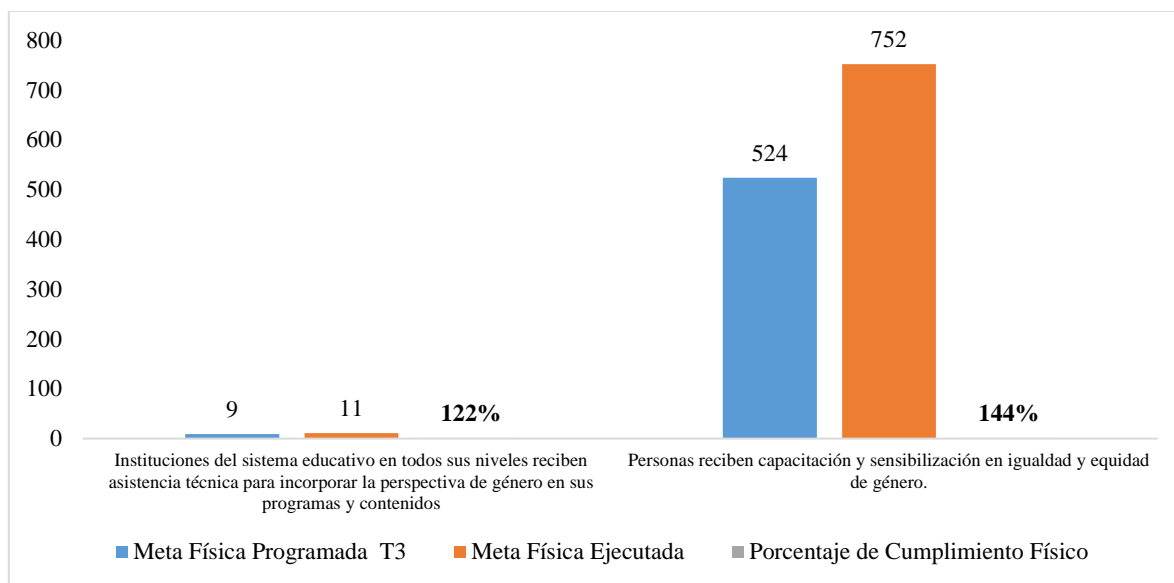
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo julio-septiembre 2022, del Ministerio de la Mujer. Nota: T3*** Tercer Trimestre

Programa 11: Coordinación Intersectorial, Dirección de Transversalidad para la Igualdad, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, Julio-Septiembre 2022.



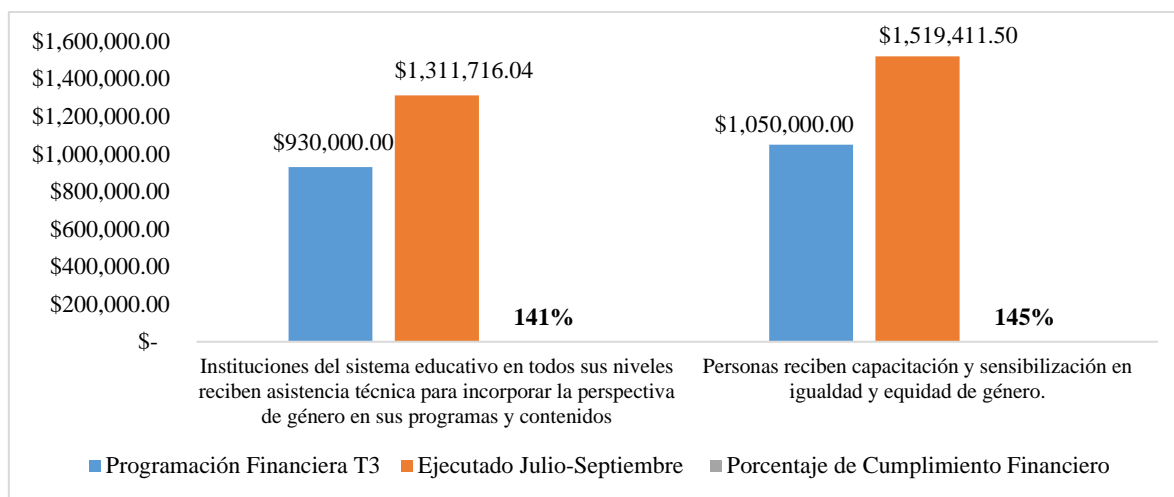
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo julio-septiembre 2022, del Ministerio de la Mujer. Nota: T3*** Tercer Trimestre

Programa 12: Educación en Género, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, Julio-Septiembre 2022.



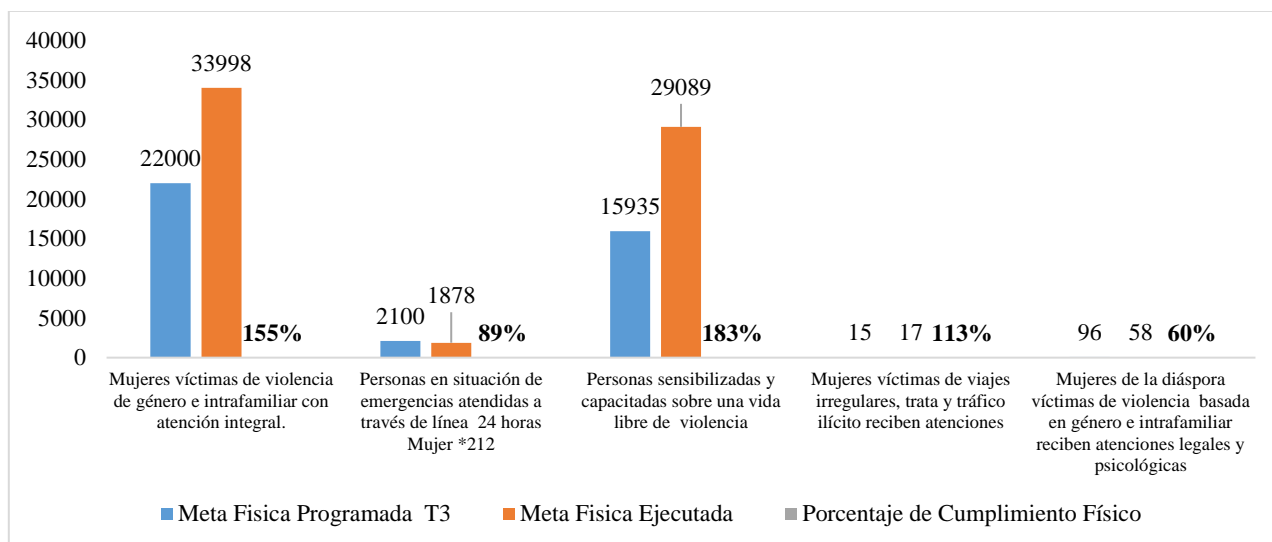
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo julio-septiembre 2022, del Ministerio de la Mujer. Nota: T3*** Tercer Trimestre

Programa 12: Educación en Género, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, Julio-Septiembre 2022.



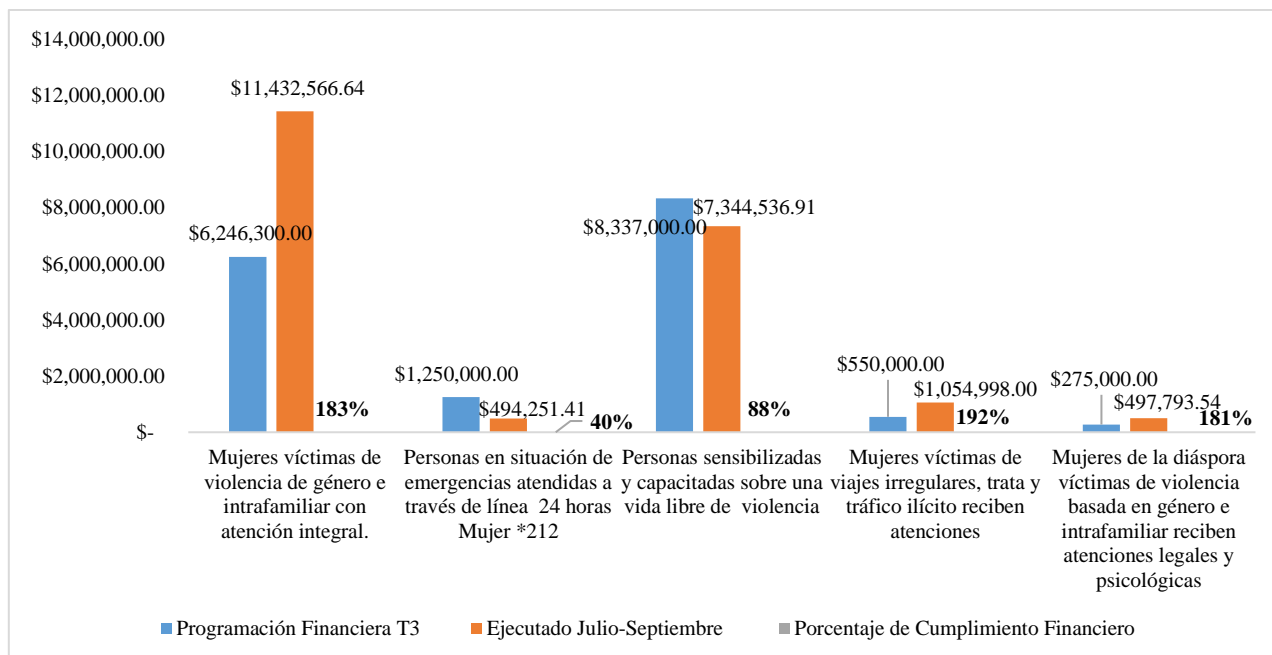
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo julio-septiembre 2022, del Ministerio de la Mujer. Nota: T3*** Tercer Trimestre.

Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, Julio-Septiembre 2022.



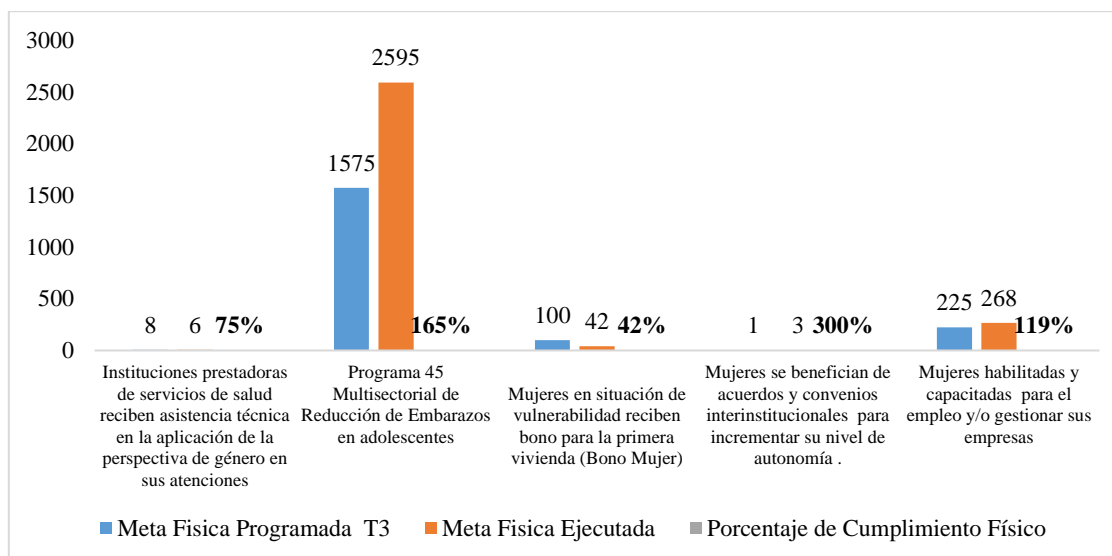
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo julio-septiembre 2022, del Ministerio de la Mujer. Nota: T3*** Tercer Trimestre

Programa 13: Prevención y Atención a la Violencia de Género e Intrafamiliar, Programación Física vs Ejecución Financiera, Julio-Septiembre 2022.



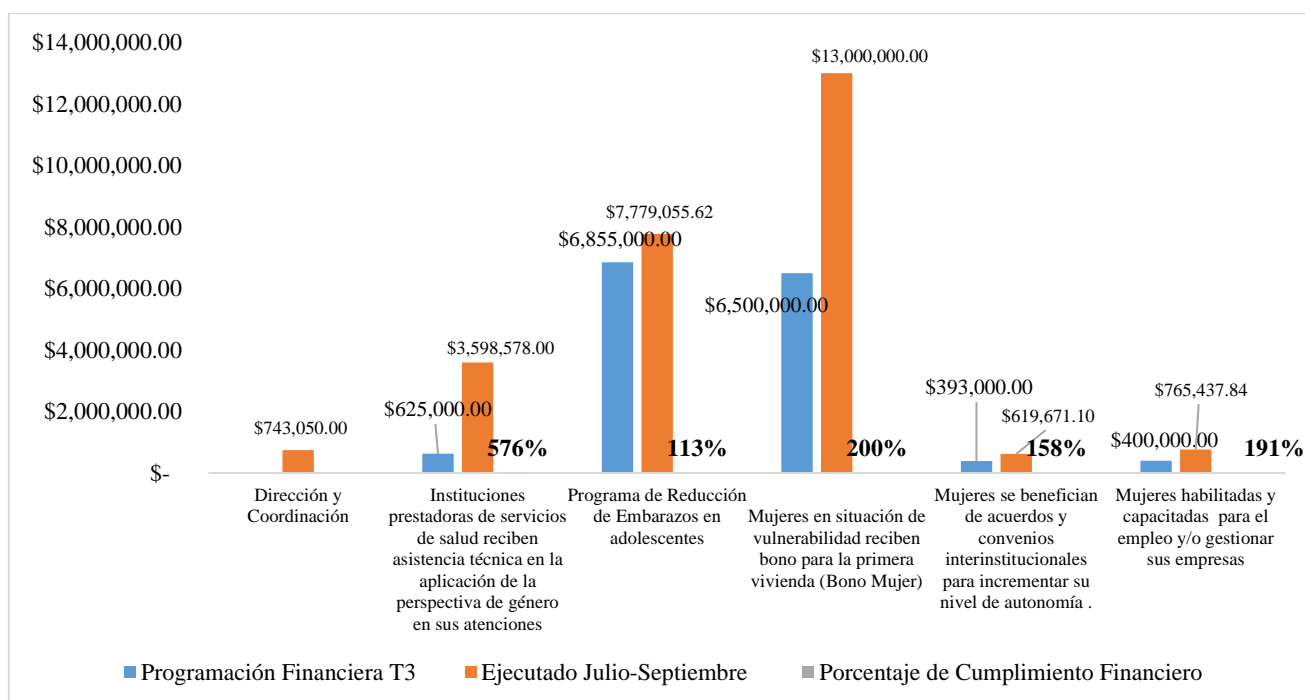
Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo julio-septiembre 2022, del Ministerio de la Mujer. Nota: T3*** Tercer Trimestre

Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer, Meta Física Programada vs Meta Física Ejecutada, Julio-Septiembre 2022.



Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo julio-septiembre 2022, del Ministerio de la Mujer. Nota: T3*** Tercer Trimestre

Programa 15: Promoción de los Derechos Integrales de la Mujer, Programación Financiera vs Ejecución Financiera, Julio-Septiembre 2022.



Fuente: Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación Planes, Programas y Proyectos con datos del SIGEF, periodo julio-septiembre 2022, del Ministerio de la Mujer. Nota: T3*** Tercer Trimestre



Aprobación del Informe de Evaluación de los Planes Operativos, julio-septiembre del año 2022.

Elaborado por: Bernardita Minier

Bernardita Minier

Analista de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos
Directora de Planificación y Desarrollo

Aprobado por: Esmenia Jiménez Abud

Esmenia Jiménez Abud

Directora de Planificación y Desarrollo



**Santo Domingo, D.N.
19 de Octubre 2022**